

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

บทนำ

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้น้ำ ศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม เป็นการพัฒนาประเทศที่มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่ง คุณธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้ง ระบบ เศรษฐกิจ เกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง โดยมีมุ่งหวังที่จะ เห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความ เข้มแข็ง เป็นฐานรากให้ บ้านเมือง สมานฉันท์และมั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔” ฉบับนี้ขึ้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทร์บุรี จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรขึ้น โดยใช้กรอบตามแผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน โดยให้ความสำคัญใน เรื่องของการนำไปสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ยึดหลักการภารกิจและการมีส่วนร่วม รวมถึงเพิ่มการ ใช้องค์ ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิด สร้างสรรค์เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินการ โดยจะใช้ ๔ ยุทธศาสตร์ ในการ ขับเคลื่อน ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร (๒) สร้างความเข้มแข็งใน ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรมให้บรรลุแผนส่งเสริมคุณธรรมนี้ มีโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อผลักดันให้เกิดการ พัฒนาในระยะยาวและ ต่อเนื่อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชน ได้รับ การพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และจิตสำนึกคำนึงถึงประโยชน์ของชาติเป็น สำคัญ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. ยุทธศาสตร์	๑
๔. พันธกิจ	๒
๕. เป้าประสงค์	๒
๖. แผนส่งเสริมคุณธรรม	๓
๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	๔ – ๒๑

ภาคผนวก

๑. ใบสมัครเข้าร่วมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
๒. บันทึกข้อความ
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี
๔. ประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

แผนส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ทุกภาคส่วนของสังคมนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของภาคส่วนนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย ตามหลักธรรมตามศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อเห็นผลอย่าง เป็นรูปธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี วิสัยทัศน์ คือ “พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูง สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ก้าวทันดิจิทัล เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร” ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑) เสริมสร้างคุณธรรม ภายในองค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูง สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ก้าวทันดิจิทัล เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร”

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย มี ๖ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง

(ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

๔. พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในงานอย่างสูงสุด

๒. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ

๔. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

๕. เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด มั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

แผนส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี
ที่ตั้ง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ๔๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลอินทร์บุรี อำเภออินทร์บุรี
 จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้ประสานงาน นางสาวเยาวลักษณ์ ครรชิตะวงศ์ โทรศัพท์ ๐๓๖-๕๑๐๘๐๔
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๐๕,๐๐๐.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๓๐๕,๐๐๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงานมีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง รวมผู้ได้รับการอบรม ๔๒ คน
- หน่วยงานมีการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม ๔๒ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน

๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. การสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑) ยุทธศาสตร์ ๑ วาง ระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมใน สังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ ๔ วาง ระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันการศึกษา ๑.๒ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนภายใต้ หลักสูตรโตไปไม่โกง.	๑ เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้เด็กและ เยาวชนเป็นคนดีมี คุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้เด็กและ เยาวชน ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริตคอร์รัป ชัน และการโกง ทุก รูปแบบ ๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลอินทร์ บุรี	เด็กและเยาวชน ตำบลอินทร์บุรี จำนวน ๓๐ คน	เด็กและเยาวชนเกิด ความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำ ความรู้ประสบการณ์ที่ ได้รับมาปรับใช้กับ ตนเอง และสังคม ส่วนรวมได้อย่างมี ความสุข	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๒) ยุทธศาสตร์ ๑ วาง ระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมใน สังคมไทย ๒.๑ กลยุทธ์ ๔ วาง ระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันเศรษฐกิจ ๒.๒ โครงการอบรมให้ ความรู้การดำเนินชีวิตตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ส่งเสริมอาชีพให้กับคน ยากจนในตำบลอินทร์บุรี ๒.สามารถนำความรู้ไป สร้างรายได้ให้กับตนเอง ๓.สร้างแนวคิดตาม แนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล อินทร์บุรี	ประชาชนและผู้ที่มี ความสนใจในการ สร้างอาชีพใน ตำบลอินทร์บุรี	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเพาะเห็ด สามารถนำไปประกอบ อาชีพได้ มีรายได้ เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๓.๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม ๒. มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล อินทร์บุรี	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๔.๒ โครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรีตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรี	ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	๕,๐๐๐	✓	-	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๕.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๕.๒ โครงการ : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร	มาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๖.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๖.๒ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง ๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรีและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากร คำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๗.๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี จำนวน ๙๐ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๘.๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๘.๒ โครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	งานบุคคล สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี จำนวน ๑๘ คน	๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ ๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๙.๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๙.๒ โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร	๑. เป็นเครื่องมือกำกับการประพฤติของข้าราชการ ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ๓. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อ องค์กร ต่อ ผู้บังคับบัญชา ต่อ ประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ ๔. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่มี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้าง ความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมให้ เป็นเอกภาพ ๑๐.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็น เอกภาพด้วยคุณธรรม ๑๐.๒ โครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตใน องค์กรที่บริหาร	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบล อินทร์บุรี	ทุกส่วนราชการใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทร์บุรี	๑. การบริหารราชการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีความ โปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของ บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ลดข้อร้องเรียนการ ดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๑๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม ๑๑.๒ โครงการ : กิจกรรมการบริหารจัดการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน	ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม ๑๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง และขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในทุก ภาคส่วน ๑๒.๒ โครงการประชุม ประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้การบริหารจัดการ เป็นไปตามหลักการมีส่วน ร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับ ประชาชนถึงการมีส่วน ร่วมในการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะใน การพัฒนาท้องถิ่น และ พร้อมทั้งรายงานผลการ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา อีกทางหนึ่งด้วย	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบล อินทร์บุรี	ผู้นำองค์กร ประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำ ชุมชนแพทย์ประจำ ตำบล อาสาสมัคร สาธารณสุข สมาชิก สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล กลุ่ม อาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชน ทั่วไป จำนวนไม่น้อย กว่า ๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคมสามารถ เข้าใจการบริหารงาน แบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึง ความสำคัญของการ กระจายอำนาจและ เป็นการสร้างทัศนคติที่ ดีระหว่างประชาชน และหน่วยการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม ๑๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการดำเนินงาน คุณธรรม ๑๓.๒ โครงการ : มาตรการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนว ร่วมและเครือข่ายในการร ักษาผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น ๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิด จิตสำนึกและตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ๓. เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจในการ ป้องกันการทุจริตในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล อินทร์บุรี	องค์การ บริหารส่วน ตำบลอินทร์ บุรี	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และ ภาคประชาชน ใน เขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลอินทร์บุรี เข้ามามีส่วนร่วมใน การเป็นเครือข่าย ด้านการป้องกันการ ทุจริตร่วมกับ องค์การบริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรี	๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่าย ใน ก า ร ร ัก ษ า ผล ประ โย ช น์ ของ ท้องถิ่น ๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมี ความรู้ ก่อให้เกิด จิตสำนึกและตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการ ทุจริต ๓. ทำให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจในการ ป้องกันการทุจริตใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล อินทร์บุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม ๑๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการดำเนินงาน คุณธรรม ๑๔.๒ โครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์ รัปชันโดยภาคประชาชน	ส น บ ส น น ให้ ภ า ค ประชาชนร่วมกันเฝ้า ระวังการคอร์รัปชันของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลอินทร์ บุรี	คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทน ประชาชนในชุมชน/ หมู่บ้านองค์การ บริหารส่วนตำบล อินทร์บุรี	๑. คณะกรรมการ ชุมชนมีความรู้ ความ เข้าใจเรื่องการคอร์รัป ชัน แ ล ะ ส าม า ร ถ ตรวจสอบการคอร์รัป ชันได้ ๒. มีการมอบหมายให้ คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็น หน่วยเฝ้าระวังการคอร์ รัปชันในระดับองค์กร บริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม ๑๕.๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้ มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการ ส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ๑๕.๒ โครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติงาน ให้โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้หน่วยงานมี ระบบป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อเป็นการป้องกัน การใช้จ่ายเงิน เพื่อ ส่งเสริมธุรกิจของตนและ พวกพ้อง	กองคลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบล อินทร์บุรี	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	๑. มีระบบป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มีการป้องกันการใช้ จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริม ธุรกิจของตนและพวก พ้อง ๓. มีการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๑๖.๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ๑๖.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล อินทร์บุรี	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือใน การส่งเสริมคุณธรรม ๑๗.๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้ มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการ ส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ๑๗.๒ โครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสตุ และทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรีและการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อ ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายในการติดตาม และตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบ และกลไก ในการป้องกันและ ตรวจสอบมิให้เกิดการ ทุจริต หรือการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบใน ภาครัฐ	กองคลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบล อินทร์บุรี	ประชาชนภายในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรี	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญของ ทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ ตรวจสอบการ บริหารงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ทำให้ลดการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ มีความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือใน การส่งเสริมคุณธรรม ๑๘.๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้ มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการ ส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ๑๘.๒ โครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	เพื่อเป็นกลไกภาค ประชาชน (โดยวิธีผ่าน การประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล อย่างแข็งขันสำหรับการ ทำงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลอินทร์ บุรี บุรีได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาค ประชาชนและส่งเสริม กลไกภาคประชาชน(โดย วิธีผ่านการประชาคม)ให้ มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน	สำนักปลัด และกองคลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบลอินทร์ บุรี	ตัวแทนประชาคม หมู่บ้านทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	๑. ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลอินทร์บุรี ๒. ภาคประชาชน ทราบและตระหนักถึง สิทธิ หน้าที่และ บทบาทในการมีส่วน ร่วมและตรวจสอบการ ดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของ ตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ภาคผนวก



แบบใบสมัครเข้าร่วมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน/องค์กร เครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดสิงห์บุรีสู่จังหวัดคุณธรรม

คำชี้แจง : ตามที่ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม และชุมชน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมทุกหน่วยงานแล้ว จังหวัดสิงห์บุรีจะประกาศเป็นจังหวัดคุณธรรม ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงขอเชิญชวนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดสิงห์บุรี สมัครเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อร่วมสนับสนุนและขับเคลื่อนจังหวัดสิงห์บุรีสู่จังหวัดคุณธรรมต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลองค์กร

๑. ข้อมูลพื้นฐานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร...องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี.....
ที่อยู่ เลขที่...๔๔ หมู่ที่๒.....หมู่บ้าน.....ตำบล.....อินทร์บุรี.....
อำเภอ...อินทร์บุรี..... จังหวัด สิงห์บุรี รหัสไปรษณีย์...๑๖๑๑๐.....
โทรศัพท์...๐๓๖-๕๑๐๘๐๔.....โทรสาร..... ๐๓๖-๕๑๐๘๐๔..... ID Line.....
Website...WWW.inburisao.com.....Facebook...องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี.....

ผู้ประสานงานของหน่วยงาน/องค์กร ที่ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวเยาวลักษณ์ ครรชิตะวงศ์..... ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคล.....
โทรศัพท์๐๓๖-๕๑๐๘๐๔.....โทรสาร..... ๕๑๐๘๐๔..... ID Line.....
Facebook.....Email...wong_aaa@hotmail.com.....

๒. วิสัยทัศน์ สโลแกน คำขวัญ ที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมที่องค์กรประกาศ (ถ้ามี)
“พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูง สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ก้าวทันดิจิทัล
เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร”

๓. ประเด็นคุณธรรมที่องค์กรรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนา

☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา ☐ อื่น ๆ.....

๔. ลักษณะกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม

- ☒ การให้ความรู้และบริการวิชาการ (ศึกษาวิจัย, ฝึกอบรม , จัดกระบวนการเรียนรู้ ฯลฯ)
☒ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม (ส่งเสริมต้นแบบ, ยกย่องการทำความดี, รณรงค์สื่อสาร, ค่ายจิตอาสา)
☐ สนับสนุนความร่วมมือ งบประมาณ หรือกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม
☐ อื่น ๆ โปรด ระบุ.....

๕. กิจกรรม/โครงการ/การดำเนินงาน ที่เกี่ยวกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ประเด็นคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง กรุณาใส่ เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกี่ยวข้อง (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)				
	พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	อื่นๆ (ระบุ)...
(๑) กิจกรรม ๕ ส.				✓	
(๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		✓	✓		
(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน นำปิ่นโต/ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ปรุงมาจากบ้านมาทานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓				
(๔) ส่งเสริมใช้งบประมาณอย่างประหยัด	✓	✓			
(๕)					

**(ตอบได้ตามจำนวนที่มีไม่จำกัดจำนวน)

๖. ประกาศเจตนารมณ์ ข้อตกลงร่วม หรือธรรมนูญ ที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมของ
หน่วยงาน/องค์กร

☒ มี ☐ ไม่มี ☐ มี โดยอ้อม/ใกล้เคียง **(ถ้ามีให้แนบสำเนาประกอบด้วย)

๗. มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน/องค์กร

☒ มีแล้ว ☐ ไม่มีเลย **(ถ้ามีให้แนบสำเนาประกอบด้วย)

ลงชื่อ



(นายศรีคำรณ สุวรรณสัมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการกรอกข้อมูล และขอความกรุณาส่งกลับมายังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
สิงห์บุรี ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ที่ ช่องทางที่ ๑) ทางโทรสาร ๐๓๖ ๕๐๗ ๒๐๘ ช่องทางที่ ๒)
ทาง E-mail : ssrisuko_th@hotmail.com ช่องทางที่ ๓) จัดส่งทางไปรษณีย์ : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
สิงห์บุรี ถนนสิงห์บุรี-บางพาน ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ สอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ นางศรีสุคล พรหมโส โทร. ๐๓๖ ๕๐๗ ๒๐๘ หรือ ๐๙๕ ๙๖๑ ๗๙๗๙



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

ที่ ๒๒๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกพระราชรัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑.๑ นายศรีคำรณ สุวรรณสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี | |
| ๑.๒ นายสกล มาระโรจน์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี | |
| ๑.๓ นางธนาพร ดีประดิษฐ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางกัลญารัตน์ สุ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นายอนุพงศ์ สุ่มอิม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอรกมล สุ่มประเสริฐ | คณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษารักษาราชการแทน | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | |
| ๑.๗ นางสาวเยาวลักษณ์ ครรติะวงศ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๑.๘ นายดิศพงษ์ แก้วกอง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | |



๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และจัดทำเป็นแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศรีคำณ สุวรรณสัมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี



ประกาศเจตนารมณ์
องค์การบริหารส่วนตำบลอินทรีบุรีเป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ โดยได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลอินทรีบุรี ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรีให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนา ดังนี้

๑) พอเพียง : ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ให้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อคนอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

๔) จิตอาสา : ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราจะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการและปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชาติ สืบไป จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายศรีคาร์ณ สุวรรณสัมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทรีบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อบต. (สำนักปลัด อบต.) โทร. ๐ ๓๖๕๑ ๐๘๐๔

ที่ สท. ๗๔๖๐๑/

วันที่

- 4 พ.ย. 2563

เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

เรื่องเดิม

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี แจ้งว่าตามที่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยรวมทั้งมีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและ ประชาชนเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรีได้เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม จึงเห็นควร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี และจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ใน การส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมรายงานไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรีทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อระเบียบข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สท ๐๐๓๑/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณาข้อเสนอ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเป็นองค์กรคุณธรรม จึงเห็นควรพิจารณาลงนามในคำสั่ง จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวเยาวลักษณ์ ครรธิตะวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางธนาพร ศิริประดิษฐ์)

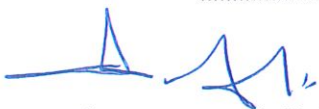
หัวหน้าสำนักงานปลัด

/- ความคิดเห็น....

- ความคิดเห็นของปลัด อบต.อินทร์บุรี


.....
H27/คกบธสว ทบ.๑๖ ๗/๑๗
.....
นายสกล มาระโรจน์
.....
(นายสกล มาระโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี

(☒) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ.....
.....


(นายศรีคำณ สุวรรณสัมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี